



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๑. ความเสี่ยงผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. คณะผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการสั่งการหรือมอบหมายงานหรือแทรกแซงการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ๒. ส่งผลให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและอาจก่อให้เกิดข้อพิพาทกับหน่วยงานหรือองค์กรหรือประชาชนภายนอก
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	จัดโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. จัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. คณะผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามแนวทางและหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยมิชอบ
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๒. ความเสี่ยงบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. คณะผู้บริหารและบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบของทางราชการ ๒. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการตามมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. มีมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๓. ความเสี่ยงบุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน
ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงบุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. บุคลากรใช้เวลาราชการทำงาน/เรื่องส่วนตัว ไม่อุทิศเวลาให้ราชการ ๒. การปฏิบัติงานราชการการบริการประชาชนไม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือล่าช้า
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล ๒. บุคลากรทำงานเต็มความสามารถ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับบุคลากรในหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำในที่ทำงาน และขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๔. ความเสี่ยงการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม
เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย เป็นต้น ๒. บุคลากรขององค์กรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานทำให้ทำงานไม่มีความสุขทำให้งานออกมาไม่ดี
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	มีการนำผลประโยชน์ความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. มีมาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักคุณธรรม เกิดความเสมอภาค ถูกต้องตามแนวทางระเบียบกฎหมาย
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตปบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๕. ความเสี่ยงการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละงานไม่เพียงพอต่อ การบริหารงานจนสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒. อาจเป็นการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบวิธีการงบประมาณฯ และอาจทำให้เกิดการผิดพลาดในการควบคุมงบประมาณรายจ่าย ของหน่วยงานได้
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	มีมาตรการควบคุมการเบิกเงิน จ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. มีมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒. สามารถดำเนินการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณหรือ ตั้งจ่ายรายการใหม่ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารการเงินและงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๖. ความเสี่ยงการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. ขาดการควบคุมการกำกับดูแล ติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตหรือปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการหรือบุคคลภายนอกได้
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานและทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานและทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๗. ความเสี่ยงการไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็ว

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงการไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็ว
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. ประชาชนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการใช้บริการของหน่วยงาน ๒. เกิดข้อร้องเรียนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานเกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	มีการจัดโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานอย่างเป็นธรรมเกิดความพึงพอใจในการติดต่อราชการ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็ว
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

๘. ความเสี่ยงมีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงมีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. บุคลากรขององค์กรเรียกรับเงินนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกกับการดำเนินการอนุมัติที่รวดเร็วหรือเพื่อข้ามขั้นตอนการปฏิบัติรวมถึงการปฏิบัติที่ไม่มีกฎหมายระเบียบรองรับ ๒. การปฏิบัติงานขององค์กรไม่เป็นไปตามขั้นตอนและไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายประชาชน หน่วยงานภายนอกที่มาติดต่อราชการได้รับผลกระทบรวมถึงทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเสื่อมเสีย
แนวทาง/การจัดการความเสี่ยง	มีมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน
ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. มีมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ๒. บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่มีการเรียกรับเงินพิเศษอื่นจากผู้ขอรับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
ผลการดำเนินการ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายอรรถพล ชันลา ผู้ช่วยนิติกร
สังกัด	เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗