



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล ดังนี้

๑. นายพีระศักดิ์ น่วมจะโป๊ะ	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายบุญธง วงศา	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล	คณะกรรมการ
๓. นายสมชาติ เนืองมี	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล	คณะกรรมการ
๔. นายดวงจันทร์ เพชรพราว	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล	คณะกรรมการ
๕. นางสมัย เอกคณะสิงห์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล	คณะกรรมการ
๖. นายทองดี งามสง่า	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล	คณะกรรมการ
๗. นายประเสริฐ บุญมี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นายวิชา มารศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นางจุฬารัตน์ ศรีเมือง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๐. นางสุธาสินี เพชรดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๑. นายสรวิชัย มะลิทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นายคมเพชร ภาสำราญ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นอ่อนแอหรือต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

/๔. เผยแพร่ข้อมูล...

๔. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๖. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมกำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพีระศักดิ์ น่วมจะโป๊ะ)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล