

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของ เทศบาล	เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังคนตาม จำนวน คุณสมบัติ และในเวลา ที่ต้องการ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์ขององค์กรที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน โครงสร้างระบบงานและ การบริหารงานเป็นไปตาม แผนอัตรากำลังที่องค์กร กำหนด	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามประกาศ เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับ ภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ หรือสรรหาข้าราชการและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ เสียชีวิต	เพื่อการวางแผนการบริหารงาน บุคลากร การสรรหาและการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร การ พัฒนาบุคลากร การบำรุงรักษาบุคลากร	มีแนวทางการปฏิบัติการ บรรจุและแต่งตั้ง ตามวิธี และ หลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลกำหนด	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างภารกิจใน ตำแหน่งคนงานทั่วไป (งานทั่วไป) ๒. ดำเนินการขอให้ กสส ดำเนินการสอบแข่งขัน ทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมิน ข้าราชการตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร และเพื่อเป็น การปรับปรุงงาน ๒. เพื่อทราบว่า บุคลากรปฏิบัติงานสำเร็จตาม มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้เพียงใด ๓. เพื่อ เป็นการประเมินพัฒนาสายอาชีพของ บุคลากร	ศักยภาพที่ช่วยให้พนักงาน เทศบาลประสบความสำเร็จ ได้ดียิ่งขึ้น การประเมินผล การปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบปีตาม แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	

๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและทุจริตประจำ ปี พ.ศ .๒๕๖๔- ๒๕๖๖	๑. การเรียนรู้และเข้าใจวินัยต้องมีการ อบรม ๒. สำนึกในหน้าที่ที่จะต้องรักษา วินัย ต้องสร้างจิตสำนึก ๓. ตระหนักใน ความสำคัญของวินัย ต้องกำชับ ๔. ปฏิบัติตามวินัย ต้องควบคุม การ ส่งเสริมวินัย	ขั้นตอนในการจัดทำแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตวิเคราะห์ SWOT และศึกษา แนวทางการ ดำเนินการ	มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุป รายงานผล การดำ เนินการ แผนส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อการสรรหาและคัดเลือกคนใน ปัจจุบัน ถึงเป็นกระบวนการที่สำคัญ ขององค์กร เพราะเป็นจุดเริ่มต้นของ การที่จะมีกำลังคนที่มีศักยภาพพร้อม ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ...	เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน การพัฒนา บุคลากร การสร้างทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ การ พัฒนา คุณภาพชีวิต การ บรรเทาความทุกข์ของ	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาลครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก พิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	
๖. การพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผน	การที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและ ทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดี ขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา แล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตาม วัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรเป็น. รายบุคคล กลยุทธ์ย่อย สร้างความ ผูกพันต่อองค์กร	มีการดำเนินการจากาแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี๒๕๖๔ – ๒๕๖๖โดยพิจารณาบุคคล เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสายงาน	

๗.การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานใน ตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	เป็นการสร้างเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และ ผลงานที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย เพื่อให้ส่วนราชการสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง	การกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับพนักงานในเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าสายงานในตำแหน่งให้ บุคลากรได้ทราบ	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิตการดำเนินประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	เพื่อปรับกลยุทธ์และจุดยืนองค์กรทั้งแง่ภาพลักษณ์และการส่งสารออกไปสู่ภายนอก สร้างกระบวนการสรรหาใหม่ๆ	สุขภาพอนามัย ความรู้ ชีวิตการทำงานรายได้และการกระจายรายได้สภาพแวดล้อม ด้านชีวิตครอบครัว การบริการจัดการที่ดี วิเคราะห์วัดระดับบุคคลครอบครัวและชุมชน	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรในการบริหารทรัพยากร บุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและ นำผลการประเมินมาพัฒนา	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แต่ยังไม่สามารถจัดให้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้ เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังเนื่องจากไม่มีผู้สนใจโอน/ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ตรงกับสายงาน

ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร และให้เหมาะสมกับภาระงาน
- ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

