

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็น กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ เทศบาล	เพื่อให้องค์กรมีอัตรากำลังคนตามจำนวน คุณสมบัติ และในเวลาที่ต้องการ และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ องค์กรที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน โครงสร้าง ระบบงานและการบริหารงาน เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่ องค์กรกำหนด	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามประกาศ เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจ ของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้อง กับส่วนราชการในปัจจุบัน	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร จัดทำและดำเนินการตามแผนฯหรือสรร หาข้าราชการและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	เพื่อการวางแผนการบริหารงานบุคลากร การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การ พัฒนาบุคลากร การบำรุงรักษา บุคลากร	มีแนวทางการปฏิบัติการบรรจุ และแต่งตั้ง ตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลกำหนด	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างภารกิจใน ตำแหน่งคนงานทั่วไป (งานทั่วไป) ๒. ดำเนินการขอให้ กสธ ดำเนินการสอบแข่งขัน ทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมิน ข้าราชการตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร และเพื่อเป็นการ ปรับปรุงงาน ๒. เพื่อทราบว่าบุคลากร ปฏิบัติงานสำเร็จตามมาตรฐานที่ได้ กำหนดไว้เพียงใด ๓. เพื่อเป็นการ ประเมินพัฒนาสายอาชีพของบุคลากร	ศักยภาพที่ช่วยให้พนักงาน เทศบาลประสบความสำเร็จได้ ดียิ่งขึ้น การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบปีตาม แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	

๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	๑. การเรียนรู้และเข้าใจวินัยต้องมีการอบรม ๒. สำนึกในหน้าที่ที่จะต้องรักษาวินัย ต้องสร้างจิตสำนึก ๓. ตระหนักในความสำคัญของวินัย ต้องกำชับ ๔. ปฏิบัติตามวินัย ต้องควบคุม การส่งเสริมวินัย	ขั้นตอนในการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตวิเคราะห์ SWOT และศึกษา แนวทางการดำเนินการ	มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุป รายงานผลการดำเนินการ แผนส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อการสรรหาและคัดเลือกคนในปัจจุบันถึงเป็นกระบวนการที่สำคัญขององค์กร เพราะเป็นจุดเริ่มต้นของการที่จะมีกำลังคนที่มีศักยภาพพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ...	เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนา คุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาลครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๖. การพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน	การที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและ ทักษะคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็น. รายบุคคล กลยุทธ์ย่อย สร้างความผูกพันต่อองค์กร	มีการดำเนินการจากาแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี๒๕๖๔ – ๒๕๖๖โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสายงาน	

๗.การสร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานใน ตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	เป็นการสร้างเส้นทางส่งมอบประสบการณ์ และ ผลงานที่จำเป็นสำหรับการดำรง ตำแหน่งเป้าหมาย เพื่อให้ส่วนราชการ สามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพ ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ ข้าราชการพัฒนาตนเอง	การกำหนดความก้าวหน้าใน สายอาชีพสำหรับพนักงานใน เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้า สายงานในตำแหน่งให้ บุคลากรได้ทราบ	
๘.การ พัฒนาคุณภาพชีวิต การดำเนินประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร	เพื่อปรับกลยุทธ์และจุดยืนองค์กรทั้งแง่ ภาพลักษณ์และการส่งสารออกไปสู่ ภายนอก สร้างกระบวนการสรรหาใหม่ๆ	สุขภาพอนามัย ความรู้ ชีวิต การทำงานรายได้และการ กระจายรายได้ สภาพแวดล้อม ด้านชีวิต ครอบครัว การบริการจัดการ ที่ดี วิเคราะห์วัดระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชน	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรใน การบริหารทรัพยากร บุคคล ทั้งในด้านการพัฒนา บุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและ นำผลการ ประเมินมาพัฒนา	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แต่ยังไม่สามารถจัดสรรบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้ เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังเนื่องจากไม่มีผู้สนใจโอน/ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ตรงกับสายงาน

๓.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างจำกัดเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร และให้เหมาะสมกับภาระงาน

๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง