



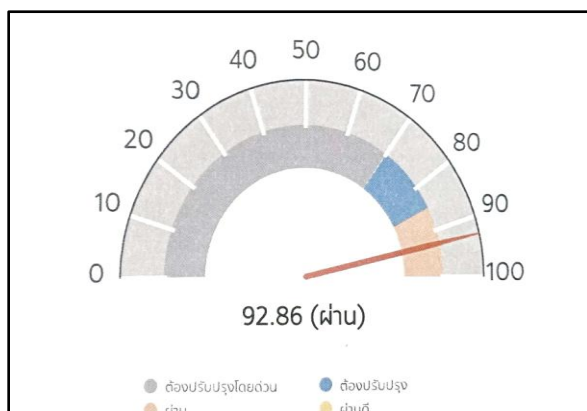
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
อำเภอชุมพลบุรี
จังหวัดสุรินทร์

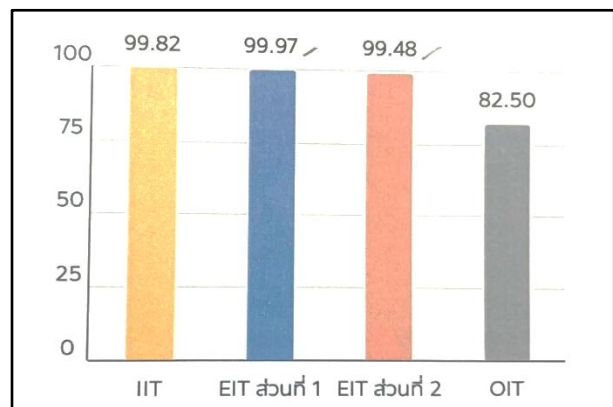
รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผลการประเมินฯ ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๘๖ อยู่ในระดับผ่าน

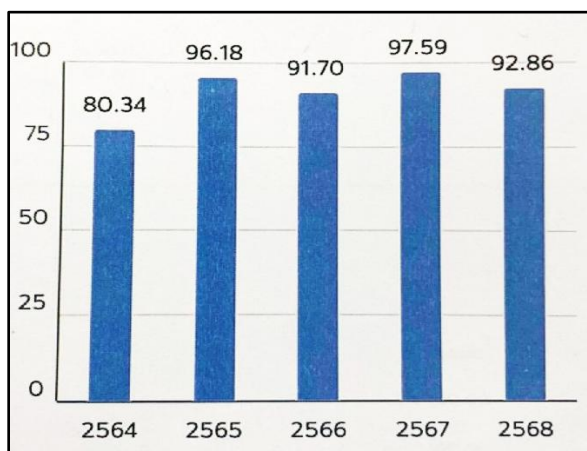
ผลการประเมินในภาพรวม



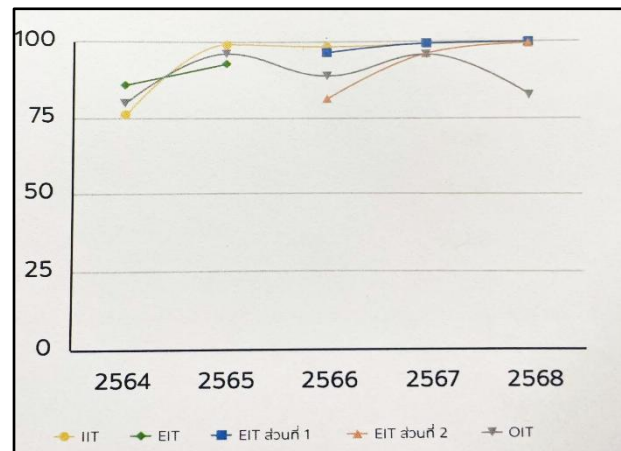
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



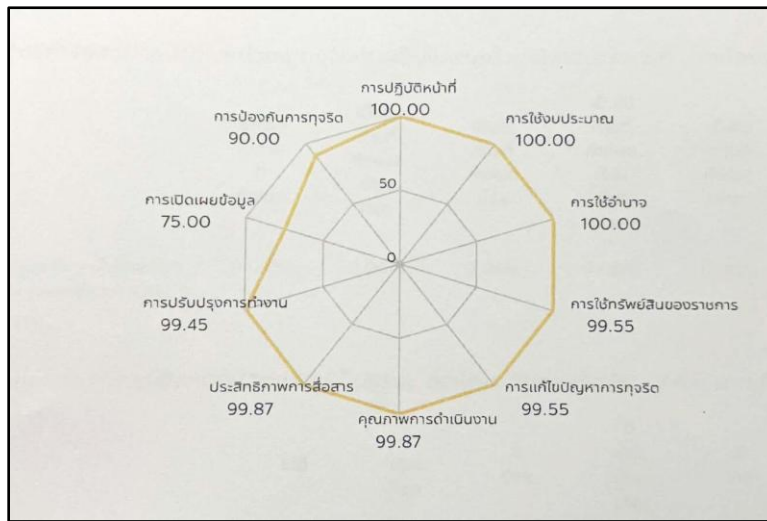
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินแบบรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๙.๘๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๙.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๙.๔๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๗๕.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน

เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๘๖ คะแนน

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล มีการทำงานตามขั้นตอน การไม่เลือกปฏิบัติ และการใช้อำนาจอย่างถูกต้อง ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล มีการดำเนินการด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๕	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการสร้างมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน กระบวนการตรวจสอบ และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ตัวชี้วัดนี้ จะต้องมีการปรับปรุง จะดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำคู่มือการยืม-คืนที่ชัดเจน : กำหนดระเบียบขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้สอดคล้องกับประเภทงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. บันทึกหลักฐาน : จัดทำแบบฟอร์มการขออนุญาต และการลงบันทึกการใช้ทรัพย์สิน (เช่น สมุดบันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลาง) อย่างเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนัก : อบรมชี้แจงบุคลากรให้เข้าใจถึงความแตกต่างระหว่างทรัพย์สินส่วนตัวและทรัพย์สินทางราชการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๕	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลสร้างความโปร่งใสในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๗	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา การกระจายงาน และความเป็นธรรมในการตัดสินใจ ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๗	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทุจริต รวมถึงการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตัวชี้วัดนี้ จะต้องมีการปรับปรุง จะดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน : แสดงขั้นตอนระยะเวลา ช่องทาง และค่าธรรมเนียมการให้บริการ (ถ้ามี) ในจุดที่มองเห็นได้ชัดเจนทั้ง ณ สถานที่จริงและบนเว็บไซต์ ๒. พัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากร : ให้มีทักษะการอธิบายข้อกฎหมายหรือระเบียบที่ซับซ้อนให้เข้าใจง่าย ๓. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก : ตรวจสอบลิงก์และข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ให้ใช้งานได้จริงและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๕๕	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงได้สะดวก ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๐๐	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดนี้ จะต้องมีการปรับปรุง จะดำเนินการดังนี้ ๑.จะให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ ๒.จะให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๓.จะดำเนินการระบุนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบว่าข้อมูลจะถูกคุ้มครอง
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการภายในและการนำผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดนี้ มีคะแนนสูงสุดแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพลจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล และรักษาระดับคะแนน พร้อมทั้งคอยปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ

๓. การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการควบคุมและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สิน	จากการประเมิน ITA ในส่วนของ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ เห็นว่าได้ คะแนน ประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก แต่อย่างไรก็ตามยังคงรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของ การ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำคู่มือการยืม-คืนที่ชัดเจน : กำหนดระเบียบ ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้สอดคล้อง กับประเภทงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. บันทึกลักษณะ : จัดทำแบบฟอร์มการขออนุญาต และการลงบันทึกการใช้ทรัพย์สิน (เช่น สมุดบันทึกการใช้ รถยนต์ส่วนบุคคล) อย่างเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนัก :อบรมชี้แจง บุคลากรให้เข้าใจถึงความแตกต่างระหว่างทรัพย์สิน ส่วนตัวและทรัพย์สินทางราชการ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กองคลัง
๒. มาตรการการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	จากการประเมิน ITA ในส่วนของ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ เห็นว่าได้ คะแนน ประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก แต่อย่างไรก็ตามยังคงรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของ การ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้ชัดเจน : แสดงขั้นตอน ระยะเวลา ช่องทาง และค่าธรรมเนียมการ ให้บริการ (ถ้ามี) ในจุดที่มองเห็นได้ชัดเจนทั้ง ณ สถานที่ จริงและบนเว็บไซต์ ๒. พัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากร : ให้มีทักษะการอธิบายข้อกำหนดหรือระเบียบที่ซับซ้อน ให้เข้าใจง่าย ๓. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก : ตรวจสอบลิงก์ และข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ให้ใช้งานได้จริงและเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นในเรื่องการรับสินบนเทศบาล ตำบลทุ่งศรีชุมพล มีการประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของ กานัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประชาสัมพันธ์ การ รับเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน โดย ธรรมจรรยา ให้ทราบโดยทั่วกัน ทำ ให้ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และ ลูกจ้าง ของเทศบาล ตำบลทุ่งศรี ชุมพล ยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด และ ทุกสิ้นปีงบประมาณ ไม่พบเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล มีเรื่อง ร้องเรียนการรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต จึงทำ ให้ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล มีค่า คะแนน ๑๐๐ คะแนน จึงควรรักษา มาตรฐานและ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องต่อไป	รายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของ กานัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.จัดประชุม เพื่อผู้บริหารสูงสุดในการมอบ นโยบายฯแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓.ประชาสัมพันธ์ประกาศลงในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นจาก บุคคลภายนอกในการขอรับบริการจาก หน่วยงาน ๔. แจ้งเวียนและกำชับหัวหน้าส่วน ราชการ ทราบและปฏิบัติพร้อมกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ ในสังกัดให้ถือปฏิบัติ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด