



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายพีระศักดิ์ น่วมจะโป๊ะ | นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายบุญธง วงศา | รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสมชาติ เนืองมี | รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล | คณะกรรมการ |
| ๔. นายดวงจันทร์ เพชรพราว | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสมัย เอกคณะสิงห์ | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล | คณะกรรมการ |
| ๖. นายทองดี งามสง่า | ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล | คณะกรรมการ |
| ๗. นายประเสริฐ บุญมี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. นายวิชา มารศรี | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางจุฬารัตน์ ศรีเมือง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสุธาสินี เพชรดี | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายสรวิชัย มะลิทอง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. นายคมเพชร ภาสำราญ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นอ่อนแอหรือจุดเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

/๔. เผยแพร่ข้อมูล...

๔. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๖. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมกำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพีระศักดิ์ น่วมจะโป๊ะ)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งศรีชุมพล