



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล อำเภอชุมพลบุรี
จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งศรีชุมพล อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ปรับปรุง เพื่อ ปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุง แล้วเสร็จ	ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	งบประมาณปี ๒๕๖๘	-	ปฏิบัติ ตามประ กาศ โครงสร้างใหม่
๑ .๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว	งบประมาณปี ๒๕๖๗	-	
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุน การ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และ อัตราที่สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่ง ว่างอยู่ระหว่าง ขอใช้ บัญชี กสธ.	(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	-	

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้คู่คุณธรรม	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบ ขั้นตอน และ วิธีการประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘)	๒๐๐,๐๐๐	
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทำผิดวินัย และจริยธรรม	ส่งพนักงานเข้ารับ การ ฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	สิงหาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๕. การสรรหาคนดีคน เก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ ของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์ การสรรหา พนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดี คน เก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	แต่งตั้งจ้างพนักงาน จ้าง จำนวน ๙ อัตรา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	
๖.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้คู่คุณธรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	
๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	รับโอนพนักงาน เทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	ควรดำเนินการ ทุกปี
๘.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ ความ สะดวก และจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อ การปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	ควรดำเนินการ ทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑.เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีจำนวนน้อยทำให้ไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้งรับราชการที่เทศบาล ทำให้ไม่มีบุคลากรที่เพียงพอกับงานและไม่ตรงตามแผนอัตรากำลังคนที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑.อยากให้กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น เพิ่มช่องทางและจำนวนครั้งในการสอบแข่งขัน

๒.ควรมีการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุก ๑-๒ ปีเพื่อให้รองรับภารกิจที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วตามกระแสสังคมใหม่